



Central Sindical Independiente
y de Funcionarios



Ayuntamiento de Castelló
Serveis Públics PV

A/A D. Juan Carlos Redondo Gamero, Concejal Delegado del Área de Impulso Económico, Empleo y Capital Humano.

A/A D^a. María España Novoa, Concejala de Educación y Cultura.

A/A D^a. Cayetana García-Simón, Jefa de Sección.

A/A D. Carlos Martínez, Jefe de Prevención de Riesgos Laborales.

Las Secciones Sindicales de CSIF y de UGT, quieren trasladar formalmente la preocupación del personal de la Banda Municipal de Castellón ante las continuas faltas de respeto que vienen sufriendo por parte del Director, durante el desarrollo de los ensayos.

A pesar de haber comunicado esta situación anteriormente, la actitud irrespetuosa persiste e, incluso, se ha intensificado. Desde el inicio de cada ensayo hasta su finalización, el personal de la Banda Municipal se enfrenta de manera reiterada a comentarios y comportamientos que atentan contra su dignidad profesional, generando un clima de tensión constante. Esta situación afecta no solo al rendimiento artístico del colectivo, sino también a su salud emocional y psicológica, lo que constituye un riesgo laboral evidente.

Cabe recordar que, con el objetivo de analizar esta situación, ya se hizo un estudio sobre el clima laboral en la Banda Municipal a través de la Universitat Jaume I y, en otra ocasión, por la Sección de Prevención de Riesgos Laborales de este Ayuntamiento. Sin entrar a valorar los resultados de dichos estudios, se considera que su existencia es ya un indicio suficiente de la preocupación que esta situación ha generado en el seno de la plantilla.

Por lo expuesto, estas Secciones Sindicales solicitan que, a la mayor brevedad posible, se tomen las medidas necesarias para garantizar un entorno laboral basado en el respeto, la profesionalidad y la seguridad psicosocial del personal de la Banda Municipal, como ejemplo de buenas prácticas laborales.

Castellón de la Plana, a 12 de mayo de 2025.